

Warszawa, 21 sierpnia 2019 r.

DAZ-SZP.262.40.2019

### Wszyscy zainteresowani

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego (Nr 35/19/US) na przygotowanie i realizację Programu rozwoju pracowników/współpracowników Grupy NCBR.

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju – Zamawiający informuje, iż do Zamawiającego wpłynęły wnioski o wyjaśnienie treści ogłoszenia o zamówieniu. Poniżej przedstawiam ich treść wraz z wyjaśnieniem udzielanym przez Zamawiającego.

#### Pytanie 1:

*Proszę o wyjaśnienie sformułowania „zamówienie podstawowe” w odniesieniu do projektu „Szef jako lider” – czy dotyczy tylko działań w zakresie diagnozy, budowania modelu kompetencji menadżera oraz wypracowywania standardów zarządzania zespołem. Czy całości działań programu (szkolenia, ewaluacja, i to co powyżej).*

#### Odpowiedź na pytanie:

Zamówienie podstawowe w odniesieniu do Programu „Szef jako lider zespołu” dotyczy całości Programu, czyli wszystkich działań opisanych w SOPZ dla Części II oraz w IPU dla Części II. Działania te powinny zostać zrealizowane w ramach 140-stu godzin zegarowych pracy trenera/moderatora/facilitatora/coach’a, 16-stu dni szkoleniowych oraz 16-stu warsztatów trwających do 3 godzin zegarowych. Jeśli w trakcie realizacji Programu okaże się (np. w toku diagnozy/ewaluacji), że konieczne jest zrealizowanie większej liczby poszczególnych działań, Zamawiający zastrzega sobie prawo uruchomienia prawa opcji.

#### Pytanie 2:

*Jak należy traktować „spotkania z działem HR i zamawiającego” oraz „konsultacje powarsztatowe” – czy ilość godzin pracy trenera/coacha ma uwzględniać te aktywności czy też ich koszt należy wliczyć w stawkę godzinową trenera/coacha/facilitatora.*

#### Odpowiedź na pytanie:

Koszty ewentualnych spotkań z przedstawicielami Działu HR Zamawiających, opisanych w SOPZ (w obydwu częściach zamówienia) jako spotkania/udzielanie informacji zwrotnej w ramach bieżącej współpracy z Działem HR Zamawiających (ust. 8 Pozostałe elementy zamówienia dla Programu „InnJA” oraz ust. 7.

00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 47a | tel.: +48 22 39 07 401 | sekretariat@ncbr.gov.pl

Pozostałe elementy zamówienia dla Programu „Szef jako lider zespołu”) powinny zostać wliczone w koszty dni szkoleniowych.

Ww. spotkania/udzielanie informacji zwrotnej w ramach bieżącej współpracy z Działem HR Zamawiających nie będą rozliczane, w obydwu częściach zamówienia, w ramach liczby godzin zegarowych pracy trenera/moderatora/facilitatora/coach’a.

**Pytanie 3:**

*Jaki czas realizacji programu „Szef jako lider” przewidziany jest na etap diagnozy, wypracowywania modelu kompetencji menażera, a jaki na działania szkoleniowe?*

**Odpowiedź na pytanie:**

Szczegółowy plan realizacji Programu „Szef jako lider zespołu”, w tym obowiązujące terminy, został określony w Istotnych Postanowieniach Umowy dla Programu „Szef jako lider zespołu”, w Załączniku nr 8.1. do Ogłoszenia.

**Pytanie 4:**

*SOPZ str. 59 punkt p w tabeli: praca z menażerami nad opracowaniem „Planu wdrożenia kultury organizacji dla innowacji”....” 9 dni szkoleniowych – z jakiego limitu dni szkoleniowych będzie realizowana ta aktywność (InnJa czy Szef jako lider”).*

**Odpowiedź na pytanie:**

Warsztaty z zespołami menedżerów w poszczególnych procesach nad opracowaniem „Planu wdrożenia kultury organizacji dla innowacji” w konkretnym Dziale/Zespole są elementem Programu rozwoju pracowników „InnJA”, czyli części I zamówienia i te aktywności będą realizowane i rozliczane w ramach Programu „InnJA”.

**Pytanie 5:**

*Czy ewaluacja programu ongoing może być realizowana łącznie i czy można na nią przeznaczyć godziny pracy trenera/coacha czy ten koszt należy uwzględnić w cenie godziny pracy trenera.*

**Odpowiedź na pytanie:**

Koszty ewaluacji każdego z Programów (cz. I „InnJA” oraz cz. II „Szef jako lider zespołu”) powinny zostać wliczone w koszty dni szkoleniowych dla danego Programu.

**Pytanie 6:**

*Proszę o potwierdzenie czy dobrze interpretuję pkt 5.5 Zamówienia*

• *Jeżeli bierzemy udział w obu częściach to wystarczy wykazać realizację 4 projektów spełniających wymogi, jednorazowo dla obu zamówień?*



- *Chodzi o to że gdybyśmy brali udział tylko w części 1 albo tylko w części 2 - wystarczyłyby 3 projekty - inne dla części 1, inne dla części 2. W naszym przypadku natomiast wystarczą 4 te same projekty rozwojowe przytoczone w obu częściach*

**Odpowiedź na pytanie:**

Wykonawca składający ofertę na dwie części musi dla każdej z części wykazać po trzy usługi, czyli łącznie 6 usług dla dwóch części, ale co najmniej 4 z nich muszą być różne, a maksymalnie dwie usługi mogą być wykazane zarówno dla części I jak i części II. Jeśli te same usługi zostaną wskazane przez Wykonawcę w obydwu częściach, Zamawiający oceni ich spełnienie odrębnie dla każdej z części, zgodnie z warunkami udziału określonymi w Ogłoszeniu.

**ZATWIERDZAM**

**Bartosz Dziadecki**

**Kierownik Sekcji Zakupów**

**Dział Administracji i Zakupów**