



ZATWIERDZAM
Kierownik Zamawiającego
Magdalena Zielińska
12.11.2013 r.

DO WSZYSTKICH WYKONAWCÓW
ODPOWIEDŹ NA PYTANIA do
SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, którego przedmiotem jest **Świadczenie usług przez Agencję Pracy Tymczasowej polegających na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej, Znak postępowania: 46/13/PN.**

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.), Narodowe Centrum Badań i Rozwoju informuje, że w dniu 08.11.2013 wpłynęły pytania, dotyczące zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w ww. postępowaniu i jednocześnie udziela wyjaśnień o następującej treści:

PYTANIE 1

Jakie dodatkowe zasady i warunki rozliczania czasu, nie wymienione w pkt 1 ppkt 6 opisu przedmiotu zamówienia będą dotyczyć pracowników tymczasowych w świetle zapisu ppkt 7?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z zasadami obowiązującymi Pracowników Zamawiającego (Regulaminem Pracy NCBR), m.in:

- PT będzie miał obowiązek potwierdzenia przybycia do pracy poprzez podpisanie się na liście obecności,
- jeżeli dobowy wymiar czasu pracy PT będzie wynosił, co najmniej 6 godzin, PT będzie przysługiwać przerwa w pracy trwająca 30 minut, którą wlicza się do czasu pracy,
- PT, który będzie pracował przy obsłudze monitora ekranowego, co najmniej w wymiarze 4 godzin dziennie, będzie przysługiwać po każdej godzinie pracy 5 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy. Przerw tych nie można łączyć,
- na pisemny wniosek PT Zamawiający może wyrazić zgodę na indywidualny rozkład czasu pracy pracownika, w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty,



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



- m.in. na wprowadzenie ruchomego czasu pracy z zastrzeżeniem, że pracownik powinien rozpoczynać pracę pomiędzy 6.30 a 10.00 rano i kończyć po przepracowaniu 8 godzin,
- na pisemny wniosek PT może być do niego stosowany system skróconego tygodnia pracy, tj. wykonywania pracy przez mniej niż 5 dni w ciągu tygodniu, przy równoczesnym przedłużeniu dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 1 miesiąca,
 - przebywanie PT w miejscu świadczenia pracy, poza wyznaczonymi godzinami pracy może mieć miejsce tylko w uzasadnionych przypadkach, za zgodą Zamawiającego, wyrażoną w formie pisemnej, np. za pośrednictwem poczty elektronicznej,
 - jeżeli wymagają tego szczególne potrzeby Centrum, PT na polecenie Zamawiającego może wykonywać pracę poza godzinami pracy. Za pracę w godzinach nadliczbowych PT przysługuje rekompensata w postaci udzielenia czasu wolnego.

PYTANIE 2

W jaki sposób należy wyliczyć koszty wstępnych badań lekarskich, rekrutacji i innych związanych z przyjęciem pracownika do pracy, ponoszonych przez Wykonawcę, w sytuacji gdy nieokreślona została liczba pracowników do skierowania oraz nieznaną jest zmienność tej liczby w czasie?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia zakładana liczba PT w okresie trwania umowy to 50 osób (nie mniej niż 10). Zamawiający określił ponadto w SIWZ (Opis przedmiotu zamówienia pkt I.5), że szacuje, iż w 80% przypadków sam przeprowadzi rekrutację i przedstawi kandydatury PT do zatrudnienia Wykonawcy.

PYTANIE 3

Czy zamawiający może określić ilość pracowników na poszczególne stanowiska oraz przybliżoną wysokość ich wynagrodzeń? Powyższe parametry są niezbędne do skalkulowania oferty.

ODPOWIEDŹ:

Średnie wynagrodzenie zasadnicze (miesięczne) przewidziane dla Pracownika Tymczasowego wyniesie 4 200 zł brutto + dodatek za wieloletnią pracę (po przepracowaniu 5 lat 5% aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego). Faktyczne średnie wynagrodzenie brutto będzie jednak uzależnione od szeregu innych świadczeń związanych z pracą, w szczególności nagród, dodatków czy dodatkowego wynagrodzenia rocznego (Rozporządzeniem MNiSW w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura NCBR). Wysokość wynagrodzenia PT zostanie ustalona każdorazowo w Uzgodnieniu, stanowiącym załącznik nr 3 do Umowy, pomiędzy Wykonawcą, a Zamawiającym.



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



PYTANIE 4

Jakie regulacje obowiązują u Zamawiającego w przypadku wypłacenia pełnego miesięcznego wynagrodzenia za 28 i kolejne dni miesiąca? Czy zamawiający pokrywa koszty wypłaconego, a nienależnego pracownikowi wynagrodzenia (np. w przypadku porzucenia pracy)?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z Opiszem Przedmiotu Zamówienia część VII Warunki płatności:

„Za okres pobierania przez PT zasiłku lub innych świadczeń finansowanych przez ZUS, a także **nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy PT** Zamawiający nie ponosi kosztu tych świadczeń lub ich braku”.

W razie konieczności dokonania korekty wynagrodzenia PT Wykonawca przedstawi Zamawiającemu informację o powodach dokonania korekty oraz, o ile zaistnieje taka potrzeba, wystawi fakturę korygującą wraz z fakturą za kolejny miesiąc.

PYTANIE 5

Czym jest dodatek za wieloletnią pracę określony w pkt II ppkt 1 lit f) opisu przedmiotu zamówienia? Jak się go wylicza? Czy pracownikowi tymczasowemu mogą przysługiwać inne dodatki?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura NCBR pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia. PT może być przyznany również dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych (do 40% wynagrodzenia zasadniczego).

W zależności od stażu pracy czy okresu zatrudnienia u Zamawiającego PT mogą przysługiwać jeszcze inne świadczenia związanych z pracą, w szczególności nagroda jubileuszowa, nagroda uznaniowa czy dodatkowe wynagrodzenie roczne (**Rozporządzeniem MNiSW w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura NCBR**).

PYTANIE 6



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



Czy zamawiający może wskazać, czy na któreś stanowiska pracy wymagane są wstępne badania lekarskie inne niż typowe badania dla pracownika umysłowego (praca przy komputerze, prowadzenie pojazdów mechanicznych, itp.)

ODPOWIEDŹ:

Na wszystkich stanowiskach pracy czynnik szkodliwy dla zdrowia to praca przy komputerze powyżej 4 godzin.

PYTANIE 7

Czy zamawiający pokrywa koszty wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop, którego mimo dołożenia staranności nie udało się udzielić w naturze?

ODPOWIEDŹ

TAK, Zamawiający pokrywa koszty niewykorzystanego urlopu (ekwiwalent za urlop).

PYTANIE 8

Czy zamawiający organizował podobny przetarg w przeszłości?

ODPOWIEDŹ

Nie.

PYTANIE 9

Czy zamawiający pokrywa w całości ubruttowioną składkę PFRON, czy też jest to element, który ma być uwzględniony w marży wykonawcy? Czy wśród osób, które zamawiający zamierza skierować do pracy są osoby niepełnosprawne?

ODPOWIEDŹ

Składka PFRON mieści się w koszcie wynagrodzenia PT. Zamawiający oczekuje od Wykonawcy wyliczenia ceny za obsługę jednego PT, rozumianej jako ryczałt, w której mieścić powinny się wszystkie koszty związane z obsługą PT (m.in. badań lekarskich, ewentualnej rekrutacji PT, obsługi kadrowo-płacowej).

Wśród osób, które Zamawiający wskaże do zatrudnienia, nie znajdują się osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Zamawiający w chwili obecnej nie jest w stanie określić Wykonawcy czy wśród zrekrutowanych kandydatów na PT będą osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności

PYTANIE 10

Czy w cenie ofertowej należy uwzględnić wynagrodzenie pracownika tymczasowego?

ODPOWIEDŹ

Zamawiający nie oczekuje od Wykonawcy wyliczenia ceny oferty na zasadzie marży od całkowitego wynagrodzenia PT wraz z pochodnymi (także PFRON) lecz wyliczenia ceny za



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



obsługę jednego PT, rozumianej jako ryczałt, w której mieścić powinny się wszystkie koszty związane z obsługą PT (m.in. badań lekarskich, ewentualnej rekrutacji PT, obsługi kadrowo-płacowej) . Zamawiający określił ponadto w SIWZ (Opis przedmiotu zamówienia pkt I.5), że szacuje, iż w 80% przypadków sam przeprowadzi rekrutację i przedstawi kandydaty PT do zatrudnienia Wykonawcy.

Jednocześnie wynagrodzenie Wykonawcy wskazane w par. 5 ust. 1 umowy, stanowiącej załącznik nr 8 do SIWZ będzie obejmowało całkowite wynagrodzenie PT wraz z pochodnymi pracodawcy oraz opłatę za obsługę, powiększone o podatek VAT.

PYTANIE 11

Czy cena ofertowa określona na podstawie pkt 14 SIWZ stanowi cenę za wykonanie całości przedmiotu zamówienia?

ODPOWIEDŹ

Zgodnie z pkt. 14.2 SIWZ cena oferty brutto, jest ceną obejmującą wszystkie koszty za obsługę jednego PT miesięcznie (w tym m.in. podatek VAT, ewentualne upusty i rabaty).

PYTANIE 12

W związku z tym, że kwoty odprowadzane na PFRON nie stanowią kosztu uzyskania przychodu, zwykle przy refundacji agencji pracy tymczasowej tego wydatku pracodawca użytkownik pokrywa tzw. „ubruttowiony PFRON”, a więc kwotę, która po zapłaceniu 19% podatku CIT pozwoli uzyskać kwotę konieczną do wpłaty na PFRON. Czy Zamawiający w/w koszt podatku CIT ma zostać uwzględniony w marży czy też nie?

ODPOWIEDŹ

Zamawiający nie zamierza płacić podatku CIT od PFRON. Ponadto Zamawiający nie oczekuje od Wykonawcy wyliczenia ceny oferty na zasadzie marży od całkowitego wynagrodzenia PT wraz z pochodnymi (także PFRON) lecz wyliczenia ceny za obsługę jednego PT, rozumianej jako ryczałt, w której mieścić powinny się wszystkie koszty związane z obsługą PT

PYTANIE 13

W jaki sposób Zamawiający wyliczy całkowitą wartość zamówienia konieczną do wpisania do umowy, a będącą m.in. podstawą do naliczania kar umownych?

ODPOWIEDŹ

Wszystkie pozycje kosztowe będące podstawą wystawienia faktury są wymienione w załączniku nr 4. Zamawiający wpisze kwotę, którą zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia.

W związku z faktem, iż ww. odpowiedzi i zmiany nie wymagają dodatkowego czasu na przygotowanie oferty termin oraz miejsce składania ofert pozostają bez zmian.



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*