



ZATWIERDZAM
Kierownik Zamawiającego
Magdalena Zielińska
08.11.2013 r.

DO WSZYSTKICH WYKONAWCÓW
ODPOWIEDŹ NA PYTANIA do
SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, którego przedmiotem jest **Świadczenie usług przez Agencję Pracy Tymczasowej polegających na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej, Znak postępowania: 46/13/PN.**

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.), Narodowe Centrum Badań i Rozwoju informuje, że w dniach 06-08.11.2013 wpłynęły pytania, dotyczące zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w ww. postępowaniu i jednocześnie udziela wyjaśnień o następującej treści:

PYTANIE 1 :

Czy w przypadku przebywania pracownika tymczasowego na zwolnieniu lekarskim Zamawiający wymaga zorganizowania zastępstwa i czy pokrywa koszty zatrudnienia tego pracownika ? (przebywającego na **L4**).

ODPOWIEDŹ:

Pracownik przebywający na zwolnieniu lekarskim do 33 dni lub 14 dni (powyżej 50 roku życia) otrzymuje wynagrodzenie chorobowe. W takiej sytuacji koszty zarówno wynagrodzenia jak i obsługi takiego pracownika ponosi Zamawiający. Inaczej jest w przypadku zasiłku



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



chorobowego czy innych świadczeń wypłacanych przez ZUS. Tutaj Zamawiający ponosi tylko koszty obsługi takiego pracownika (opłata stała), za okres wskazany w Uzgodnieniu pracodawcy użytkownika i agencji pracy tymczasowej (Załącznik nr 3 do umowy).

W przypadku zwolnień długotrwałych może wystąpić potrzeba zastąpienia Pracownika przebywającego na tym zwolnieniu innym Pracownikiem Tymczasowym. Rekrutacja na takiego Pracownika przebiega zgodnie z Opiszem Przedmiotu Zamówienia, dział V Rekrutacja Pracowników. Zamawiający ponosi pełne koszty zatrudnienia nowo zrekrutowanego Pracownika (koszty wynagrodzenia PT jak i obsługi takiego Pracownika).

PYTANIE 2:

W formularzu oferty Zamawiający prosi o wpisanie ceny oferty rozumianej jako „ceny obejmującej wszystkie koszty i składniki związane z realizacją zamówienia (w tym VAT, ewentualne upusty i rabaty bez pełnych kosztów wynagrodzenia pracownika)”. Proszę wobec powyższego doprecyzować co powinna zawierać cena ofert. Rozumiem, że wykonawca ma nie podawać kosztu wynagrodzenia „składek na ZUS, PFRON tylko kwotę marży, badań lekarskich i opłaty za obsługę pracowników tymczasowych brutto.

ODPOWIEDŹ

Zamawiający nie oczekuje od Wykonawcy wyliczenia ceny oferty na zasadzie marży od całkowitego wynagrodzenia PT wraz z pochodnymi (także PFRON) lecz wyliczenia ceny za obsługę jednego PT, rozumianej jako ryczałt, w której mieścić powinny się wszystkie koszty związane z obsługą PT (m.in. badań lekarskich, ewentualnej rekrutacji PT, obsługi kadrowo-płacowej). Zamawiający określił ponadto w SIWZ (Opis przedmiotu zamówienia pkt I.5), że szacuje, iż w 80% przypadków sam przeprowadzi rekrutację i przedstawi kandydatury PT do zatrudnienia Wykonawcy.

PYTANIE 3 :

Mam prośbę o wyjaśnienie punktu 5.3.3 – jakiego okresu dotyczy wymagana wartość świadczonej usługi?

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z pkt. 5.3.2. SIWZ realizowanej przez okres co najmniej 12 miesięcy.





PYTANIE 4:

Ze względu na fakt że, zamawiający wskazuje szereg różnych stanowisk w liczbie od 10 do 50 osób nie podając konkretnych ilości pracowników na poszczególne stanowiska, nie wskazując jednoznacznie jakie będą wysokości wynagrodzeń na wskazane stanowiska, odwołując się jednocześnie do ustawy w której ustawodawca wskazuje poziomy **od - do** w zakresie poszczególnych stanowisk a zamawiający nie opisuje w żaden sposób jaka kwota bazowa ma być podstawą wyliczenia ceny oferty.

Proszę o potwierdzenie według jakich kryteriów wykonawca powinien wyliczyć cenę ofertową i informację czy oferta ma zawierać wyłącznie cenę za obsługę agencji (**MARŻA za osobę**) zgodnie ze SWIZ jednego pracownika tymczasowego niezależnie od wysokości wypłacanych wynagrodzeń, nagród i innych zdarzeń mających wpływ na wysokość wynagrodzenia tego pracownika tymczasowego.

ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z ogłoszeniem o zamówieniu szacunkowa wartość zamówienia bez VAT wynosi 12 300 000 PLN, w tym zamówienie uzupełniające stanowi 50% wartości zamówienia podstawowego.

Zamawiający nie oczekuje od Wykonawcy wyliczenia ceny oferty na zasadzie marży od całkowitego wynagrodzenia PT wraz z pochodnymi (także PFRON) lecz wyliczenia ceny za obsługę jednego PT, rozumianej jako ryczałt, w której mieścić powinny się wszystkie koszty związane z obsługą PT (m.in. badań lekarskich, ewentualnej rekrutacji PT, obsługi kadrowo-płacowej) . Zamawiający określił ponadto w SIWZ (Opis przedmiotu zamówienia pkt I.5), że szacuje, iż w 80% przypadków sam przeprowadzi rekrutację i przedstawi kandydatury PT do zatrudnienia Wykonawcy.

PYTANIE 5:

Jaki jest przewidywany poziom wynagrodzeń PT objętych przedmiotowym przetargiem lub szacunkowa wartość miesięczna, roczna lub całościowa realizowanego kontraktu?



UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



ODPOWIEDŹ:

Zgodnie z ogłoszeniem o zamówieniu szacunkowa wartość zamówienia bez VAT wynosi 12 300 000 PLN, w tym zamówienie uzupełniające stanowi 50% wartości zamówienia podstawowego.

PYTANIE 6:

Czy wartość składki PFRON odprowadzanej za każdego pracownika Zamawiający rozumie jako „koszt wynagrodzenia PT”, czy wartość tejże należy wkalkulować w cenę oferty?

ODPOWIEDŹ:

Składka PFRON mieści się w koszcie wynagrodzenia PT. Zamawiający oczekuje od Wykonawcy wyliczenia ceny za obsługę jednego PT, rozumianej jako ryczałt, w której mieścić powinny się wszystkie koszty związane z obsługą PT (m.in. badań lekarskich, ewentualnej rekrutacji PT, obsługi kadrowo-płacowej).

PYTANIE 7

W jaki sposób Zamawiający przewiduje rozliczać wynagrodzenia i zasiłki chorobowe?

ODPOWIEDŹ:

Pracownik przebywający na zwolnieniu lekarskim do 33 dni lub 14 dni (powyżej 50 roku życia) otrzymuje wynagrodzenie chorobowe. W takiej sytuacji koszty zarówno wynagrodzenia jak i obsługi takiego pracownika ponosi Zamawiający. Inaczej jest w przypadku zasiłku chorobowego czy innych świadczeń wypłacanych przez ZUS. Tutaj Zamawiający ponosi tylko koszty obsługi takiego pracownika (opłata stała), za okres wskazany w Uzgodnieniu pracodawcy użytkownika i agencji pracy tymczasowej (Załącznik nr 3 do umowy).

PYTANIE 8

Czy jako podmiot poważnie rozważający złożenie oferty w przedmiotowym przetargu musimy się uprzednio zarejestrować lub w jakiegokolwiek innej formie zgłosić ten fakt Zamawiającemu np. poprzez pobranie SIWZ w formie papierowej w siedzibie Zamawiającego?(w punkcie 7.4 SIWZ mówi się o przekazaniu zapytania i odpowiedzi wszystkim Wykonawcom).



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



ODPOWIEDŹ:

Wykonawca chcący złożyć ofertę w przedmiotowym postępowaniu nie musi wykonywać dodatkowych czynności np. rejestracji.

Zamawiający zamieszcza pytania i odpowiedzi na stronie Zamawiającego oraz przekazuje je wszystkim Wykonawcom, którzy złożyli pytania.

PYTANIE 9

Czy Zamawiający dopuszcza aby wskazane przez niego osoby przeznaczone do realizacji zamówienia były zatrudnione w różnych przedsiębiorstwach wykonawcy i/lub miały zmienianego pracodawcę w trakcie realizacji zamówienia?

ODPOWIEDŹ:

Ze względu na nieprecyzyjny charakter pytania Zamawiający odpowiada na poniższe pytanie, składając następujące wyjaśnienia. W przypadku gdy Wykonawcy chodziło o PT pracującego dla różnych pracodawców użytkowników. W takim przypadku: Wykonawca może wykazać tego samego PT za każdym razem, jeśli pracował dla innego pracodawcy użytkownika, lub wykonywał pracę innego typu (a, b, d, e, g).

Jeśli intencją zadaną w pytaniu Wykonawcy jest kierowanie PT, którzy pracują na rzecz Zamawiającego w tym samym czasie do innych pracodawców użytkowników, to Zamawiający nie przewiduje takiej możliwości.

PYTANIE 10

Wnoszę o modyfikację pkt. 5.3.1. SIWZ poprzez zmianę zapisu:

5.3.1. obejmowała swoim zakresem kierowanie co najmniej 30 pracowników tymczasowych do wykonywania pracy u pracodawców użytkowników , z zastrzeżeniem, iż co najmniej 20 pracowników wykonywało pracę tymczasową u pracodawców użytkowników nie krócej niż przez 6 miesięcy i w zakresie zadań zbliżonych do potrzeb Zamawiającego, **określonych w załączniku nr 1 do SIWZ pkt. IV.1 (co najmniej profil jednego stanowiska)**

na



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



5.3.1. obejmowała swoim zakresem kierowanie co najmniej 30 pracowników tymczasowych do wykonywania pracy u pracodawców użytkowników , z zastrzeżeniem, iż co najmniej 20 pracowników wykonywało pracę tymczasową u pracodawców użytkowników nie krócej niż przez 6 miesięcy i w zakresie zadań zbliżonych do potrzeb Zamawiającego, **tj. wykonywania prac biurowych.**

Obecne brzmienie warunku udziału w postępowaniu odwołujące się do profili stanowisk funkcjonujących u zamawiającego uniemożliwia udział w postępowaniu wykonawcom, którzy są zdolni do wykonania zamówienia, jednak nie wykonywali dotychczas żadnych zleceń na rzecz NCBR w Warszawie. Wymaganie aby wykonawca posiadał doświadczenie w *sporządzaniu raportów i zestawień na potrzeby NCBR, przygotowywaniu materiałów, prezentacji związanych ze współpracą międzynarodową NCBR* czy też *przeprowadzaniu prac modernizacyjnych użytkowanej infrastruktury informatycznej NCBR* jednoznacznie sugeruje, że o udzielenie zamówienia nie mogą się ubiegać wykonawcy, którzy nie świadczyli usług na rzecz NCBR. Szczegółowość opisu wszystkich stanowisk jest tak rozwinięta, że nawet posiadając szerokie doświadczenie w wykonywaniu pracy tymczasowej na zbliżonych stanowiskach wykonawca nie spełni warunku udziału w postępowaniu, ze względu np. na minimalne różnice w opisie stanowisk u innych zamawiających. W związku z powyższym zasadna jest modyfikacja warunku udziału w postępowaniu w opisany wyżej sposób.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

Ponadto Zamawiający wyjaśnia, iż **oczekuje profili zbliżonych do przedstawionych w załączniku nr 1 w pkt IV. Zbliżonych rozumiane jest, jako podobne zadania, świadczone na rzecz innych pracodawców użytkowników.**

PYTANIE 11

Wnoszę o modyfikację kryteriów oceny ofert poprzez usunięcie kryterium „doświadczenie wykonawcy” i nadanie kryterium „cena” rangi 100% lub modyfikację kryterium „doświadczenie wykonawcy”, w taki sposób, który nie będzie zniesie premiowanie doświadczenia za pełnienie przez pracowników tymczasowych funkcji sprecyzowanych w IV 1. Załącznika nr 1 do SIWZ.



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*



Podobnie jak w przypadku warunku udziału w postępowaniu, premiowanie doświadczenia w pełnieniu przez pracowników funkcji identycznych w opisie jak funkcjonujące u Zamawiającego oznacza, że dodatkowe punkty za doświadczeni mogą otrzymać wyłącznie wykonawcy, którzy świadczyli już usługi na rzecz NCBR. Postępowanie takie narusza zasady uczciwej konkurencji.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający pozostawia zapisy bez zmian.

Ponadto Zamawiający wyjaśnia, iż **oczekuje profili zbliżonych do przedstawionych w załączniku nr 1 w pkt IV. Zbliżonych rozumiane jest, jako podobne zadania, świadczone na rzecz innych pracodawców użytkowników.**

Ponadto Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 4 uPzp zmienia zapisy SIWZ w następujących punktach 14.2 16.5 oraz Załączniku nr 2 oraz 9, które otrzymują brzmienie zgodnie z zamieszczonymi na stronie zmodyfikowanymi SIWZ oraz Załącznikiem Nr 9.

W związku z faktem, iż ww. odpowiedzi i zmiany nie wymagają dodatkowego czasu na przygotowanie oferty termin oraz miejsce składania ofert pozostają bez zmian.



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA



*Zamówienie współfinansowane jest z funduszy strukturalnych w ramach programów operacyjnych:
Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Infrastruktura i Środowisko*